

Принято

решением Общего собрания работников
Протокол от 30.08.2024 № 4

С учетом мнения профсоюзного комитета
протокол от 30.08.24 № 138

Утверждено

приказом заведующего
МБДОУ детского сада № 38
от 30.08.2024 № 110-сс

Изменения

в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38» города Воткинска Удмуртской Республики

На основании Постановления Администрации города Воткинска от 29.12.2023 года №1666 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Воткинска» п.38 внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ детского сада №38 следующие изменения:

1. Главу II Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения п.28 изложить в следующей редакции:

При наличии у работника организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» - 10 процентов должностного оклада;

работникам, имеющим Почетную грамоту Министерства просвещения Российской Федерации — 5 процентов должностного оклада.*

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

2. В приложение 1, таблица 4, п.1 изложить в следующей редакции:
надбавка за почетное звание – 10%.

3. Изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №38» города Воткинска Удмуртской Республики, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «01» сентября 2024 г.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 38» города Воткинска Удмуртской Республики.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3 от 30 августа 2024 года
к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №38» города Воткинска
Удмуртской Республики, утвержденного приказом заведующего от 31 августа 2023
года №127-ос**

На основании Постановления Администрации города Воткинска от 29.12.2023 года №1666 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Воткинска» п.38 внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ детского сада №38 следующие изменения:

1. Главу II Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения п.28 изложить в следующей редакции:

При наличии у работника организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» - 10 процентов должностного оклада;

работникам, имеющим Почетную грамоту Министерства просвещения Российской Федерации — 5 процентов должностного оклада.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

2. В приложение 1, таблица 4, п.1 изложить в следующей редакции:
надбавка за почетное звание – 10%.

3. Изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ детского сада №38, определенные настоящим Дополнительным соглашением, вступают в силу с 1 сентября 2024 г.

4. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников МБДОУ детского сада №38, утвержденного приказом заведующего от 31 августа 2023 года №127-ос.

Заведующий МБДОУ детского сада № 38 _____

/Ю.А.Севастьянова

_____ 2024 год



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 38»
ГОРОДА ВОТКИНСКА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(наименование организации)

Номер документа	Дата составления
110-ос	30 августа 2024 года

ПРИКАЗ

(распоряжение)

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №38» города Воткинска Удмуртской Республики

На основании Постановления Администрации города Воткинска от 29.12.2023 года №1666 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Воткинска» п.38:

Приказываю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ детского сада №38, утвержденного приказом заведующего от 31 августа 2023 года №127-ос, дополнительным соглашением №3 от 30.08.2024 года.
2. Ввести изменения в действие с 01.09.2024 года.
3. Контроль за исполнение данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ детским садом № 38



Ю.А.Севастьянова